**¿Por qué unirse a nuestro equipo?**

*Agregue una breve descripción general de por qué los aplicantes deberían elegir unirse a su equipo, como la cultura, los beneficios, las ventajas, los incentivos (por ejemplo, bonos especiales, el "programa Innsiders", etc.), descuentos de la empresa, horarios flexibles, acceso a capacitación y educación, oportunidades de crecimiento y avance profesional, etc. en su hotel.*

**Nuestra oportunidad de trabajo:**

• Posición: Ingeniero Jefe

• Nombre del hotel: *ingrese el nombre del hotel aquí*

• Dirección: *ingrese la dirección del hotel aquí*

• Horarios: *ingrese los horarios*

**Lo que llegaras hacer en este rol:**

*Modifique el siguiente lenguaje estándar según sea necesario y agregue un lenguaje único y personalizado para comercializar su puesto de manera que llame la atención de los aplicantes.*

Administrar todas las operaciones de mantenimiento/ingeniería, incluido el mantenimiento del edificio, los pisos y la planta física prestando especial atención a la seguridad y protección de bienes. Responsable de administrar el presupuesto, los proyectos de gastos de capital, el mantenimiento preventivo y el ahorro de energía.

* Supervisar la instalación, reparación y mantenimiento adecuados de todos los equipos del hotel, incluidos calefacción, aire acondicionado, máquinas de hielo, extintores de incendios, alarmas de humo/incendio, aspersores para césped e instalaciones sanitarias.
* Garantizar que las tareas de mantenimiento del spa y la piscina se realicen de acuerdo con las especificaciones del fabricante y las normas del Departamento de Salud local.
* Desarrollar, coordinar y controlar un programa de mantenimiento para garantizar la seguridad y comodidad del personal y los huéspedes. Garantizar una actitud enérgica de “el cliente primero” entre los miembros del equipo.
* Mantener un programa de asignación de pedidos laborales para pedidos laborales completados y pendientes. Priorizar y completar pedidos laborales de manera oportuna.
* Educar y liderar a todo el personal del departamento en procedimientos de emergencia, control de llaves y seguridad.
* Contratar, capacitar, desarrollar y revisar el desempeño del personal del departamento.
* Realizar otras tareas según se asignen.

**¿Qué características necesita le candidato para tener éxito en este puesto?**

*Modifique el siguiente lenguaje estándar según sea necesario y agregue un lenguaje único y personalizado para comercializar su puesto de manera que llame la atención de los aplicantes.*

• Graduado de estudios secundarios o equivalente.

• Mínimo de cuatro años de experiencia en ingeniería, mantenimiento o disciplinas profesionales relacionadas. Preferiblemente experiencia en un entorno hotelero.

• Debe obtener y conservar las licencias o certificados según lo exigido por la ley.

• Capacidad para leer y comprender planos y esquemas.

• Conocimiento de máquinas, computadoras, herramientas y otros equipos, incluido calefacción, ventilación y aire acondicionado, sistema eléctrico e instalaciones sanitarias.

• Capacidad para comunicarse de manera eficaz con huéspedes y personal.

• Capacidad para trabajar en un horario flexible, incluidos fines de semana y días feriados.

**Igualdad de Oportunidades de Empleo**

Nuestro hotel mantiene una política de igualdad de oportunidades de empleo para todos los empleados y aplicantes de empleo calificados sin distinción de raza, color, religión, credo religioso, origen nacional, ascendencia, estado de extranjería o ciudadanía, edad, discapacidad, género, identidad o expresión de género, sexo , orientación sexual, estado de embarazo, información genética, servicio uniformado o condición de veterano, estado civil o cualquier otra característica protegida por las leyes federales, estatales, provinciales o locales aplicables.